

## Informationsblatt nach Art. 13 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) bei Bewerbungsverfahren (Zweck der Datenverarbeitung)

Die DS-GVO bildet die gesetzliche Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Diese stärkt die Rechte der betroffenen Bürgerinnen und Bürger.

Die Wahrung der Transparenz bei der Datenverarbeitung ist für die Stadt Lübbecke von besonderer Bedeutung. Hiermit kommen wir Ihrem Informationsanspruch nach und teilen Ihnen folgendes mit:

<b>Verantwortliche/r:</b>	Stadt Lübbecke, Kreishausstraße 2-4, 32312 Lübbecke, vertreten durch den Bürgermeister
<b>Datenschutzbeauftragte/r:</b>	Datenschutzbeauftragte der Stadt Lübbecke, datenschutz@luebbecke.de
<b>Zweck und Notwendigkeit:</b>	Wir speichern alle übermittelten Informationen von Personen, die sich für eine Tätigkeit bei der Stadt Lübbecke bewerben. Dies gilt sowohl für Bewerbungen auf konkrete Stellenausschreibungen als auch für Initiativbewerbungen. Ihre personenbezogenen Daten werden direkt bei Ihnen im Rahmen des Personalauswahlverfahrens für die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erhoben. Bei unvollständigen Angaben ist eine Personalauswahl nach sachlichen Kriterien nicht möglich, weshalb wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen können.
<b>Rechtsgrundlage:</b>	Die Verarbeitung der Daten erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO und Art. 88 DS-GVO zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.
<b>Empfänger/Kategorien von Empfängern:</b>	Es erhalten nur die verwaltungsinternen Personen und Stellen (zum Beispiel Personalrat und Gleichstellungsbeauftragte) Ihre personenbezogenen Daten, die diese für Entscheidungen zur Begründung des Beschäftigungsverhältnisses benötigen.
<b>Übermittlung an ein Drittland/ internationale Organisation:</b>	Eine Übermittlung der verarbeiteten Daten ist nicht vorgesehen.
<b>Speicherdauer bzw. -kriterien:</b>	Ihre Bewerbungsunterlagen verarbeiten und speichern wir für die Dauer des Personalauswahlverfahrens. Im Falle einer Absage speichern wir Ihre Unterlagen auf Grund von gesetzlichen Einspruchsfristen für maximal 6 Monate.
<b>Betroffenenrechte:</b>	Auskunftsrecht (Art. 15) Recht auf Berichtigung (Art. 16) Recht auf Löschung (Art. 17) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18) Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20) Widerspruchsrecht (Art. 21) Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde (Art. 77)
<b>Widerruf:</b>	Sollten Sie uns die Einwilligung zur längeren Speicherung (mehr als 6 Monate) in unserem Bewerberpool gegeben haben, löschen wir Ihre Unterlagen, sobald Sie die Einwilligung widerrufen.
<b>Profiling:</b>	Ein Profiling seitens der Stadt Lübbecke findet nicht statt.