



Die Gemeinde Stemwede (Kreis Minden-Lübbecke, ca. 13.500 Einwohner)
sucht zum nächst möglichen Termin eine/n

Abwassermeister für die Zentralkläranlage Stemwede-Wehdem (m/w/d) (Ausschreibung Nr. 01 / 2021)

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle mit einer Wochenarbeitszeit von 39 Stunden. Die Vergütung erfolgt auf Grundlage des TVöD/VKA in Abhängigkeit der Qualifikation der Bewerberin / des Bewerbers und der endgültigen Aufgabenzuweisung.

Der Wirtschaftsbetrieb der Gemeinde Stemwede unterhält eine Zentralkläranlage (20.000 EWG) mit weitergehender Abwasserreinigung einschl. P-Fällung, ein Kanalnetz mit einer Länge von ca. 110 km, und 98 km Abwasserdruckrohrleitungen. Ebenso 22 Abwasserpumpwerke, 2 Regenklär- und 8 Rückhaltebecken, sowie 2 Retentionsbodenfilter.

Ihr Profil:

- Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung und mehrjährige Berufserfahrung als Abwassermeister
- PC-Kenntnisse (MS-Office, speziell MS-Excel), idealerweise auch Kenntnisse in Fachsoftware zur Mess- und Regeltechnik u. a.
- Initiative und Einsatzbereitschaft, selbständiges und wirtschaftliches Denken und Handeln.
- Sie sind im Besitz des Führerscheins der Klasse BE.
- Sie sind bereit, an der Rufbereitschaft der Kläranlage teilzunehmen und erforderlichenfalls auch außerhalb der üblichen Arbeitszeit oder an Wochenenden und Feiertagen zu arbeiten.
- Sie wohnen in Stemwede oder Umgebung bzw. sind bereit, Ihren Wohnsitz nach Stemwede oder in die nähere Umgebung von Stemwede zu verlegen.

Ihre Aufgaben:

- Steuerung, Überwachung, Wartung und Instandhaltung der abwassertechnischen, sowie der elektrotechnischen Anlagen, Prozessleit- und Fernwirktechnik
- Umsetzung der SÜwVO Abw sowie der SÜwV-Kom
- Umsetzen der Arbeitssicherheit im Abwasserbereich
- Lokalisieren und Beseitigen von Störungen im maschinen- und elektrotechnischen Bereich
- Optimieren bzw. erneuern der vorh. technischen Anlagen

Wir bieten Ihnen:

- eine vielseitige und interessante Tätigkeit in einem engagierten Team
- Bezahlung nach TVöD VKA zuzüglich Rufbereitschaftsvergütung und evtl. Zeitzuschläge nach TVöD VKA, sowie Zusatzversorgung und Möglichkeit der Entgeltumwandlung
- bedarfsorientierte Fort- und Weiterbildung
- Die Gemeinde Stemwede als Arbeitgeber legt großen Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Ein gesunder Branchenmix, hohe Beschäftigungsquoten, Haushaltsüberschüsse und eine digitale Vorreiterrolle sind einige der Merkmale der Gemeinde Stemwede.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Die Auswahlentscheidung erfolgt unter Berücksichtigung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Sie haben Interesse?

Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den entsprechenden Unterlagen bis zum **28.02.2021** per Mail an bewerbung@stemwede.de oder an

Gemeinde Stemwede
FB Bildung / Generationen / Zentrale Dienste – **vertraulich**
(Ausschreibung Nr. 01 / 2021)
Buchhofstraße 17
32351 Stemwede-Levern





Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung an, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind.

Verzichten Sie bitte auf Bewerbungsmappen oder Klarsichthüllen, wenn Sie die Bewerbungsunterlagen per Post übersenden, da die Bewerbungsunterlagen nur auf Wunsch zurückgesandt werden, wenn Sie einen ausreichend frankierten Freiumschlag mitsenden.

Wir sichern die Aufbewahrung der Bewerbungsunterlagen für sechs Monate zu. Werden in Papierform übersandte Unterlagen in diesem Zeitraum nicht auf Wunsch zurückgeschickt oder persönlich abgeholt, werden sie anschließend zuverlässig und datenschutzgerecht vernichtet.

Für Auskünfte steht Ihnen **Herr Hüffmann** unter der Rufnummer **0 57 45 / 7 88 99 - 921** zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!